



See [below](#) for English

Nieuwsbrief

Waarde Lid,

Met November valt het weer op mij om aan jullie een algemene nieuwsbrief te schrijven. Wij als BRES zijn weer volop bezig. We hebben twee nieuwe bestuurskandidaten die we aan het inwerken zijn en vandaag is er weer een ALV op ons kantoor waarvan de agenda en stukken al op de website staan. Naast dezelfde onderwerpen als de vorige ALV staat ook het instemmen van beoogde nieuwe bestuursleden Pim van Werkhoven en Marnix Vorselman op de agenda.

We zijn bezig met een extra bestuurslid PR werven voor promotie. Hierbij zoeken we iemand met passie en drive om ons actiever en structureler te promoten op Instagram, LinkedIn en de website. Ervaring met Canva design en website onderhoud is een absolute pré, maar geen vereiste. Lijkt dit jou wat? Stuur dan voor 1 januari een motivatiebrief en een CV naar info@huurdersverenigingbres.nl

We zijn als BRES verder ook bezig met een interne herorganisatie. We zijn overgestapt op een nieuw mailsysteem en gaan binnenkort ook het archief overzetten. Qua adviezen zijn onze externen bezig met het eerste overleggen voor contractveranderingen van DUWO en is Wim nog op zoek naar huurders die hun pand willen vertegenwoordigen naar DUWO toe in bewonerscommissies. Lijkt dat jou wat of wil je meer weten? Mail dan naar intern@huurdersverenigingbres.nl

Als je verder nog vragen hebt, schroom vooral niet om te mailen naar ons!

Namens het BRES bestuur,

Newsletter

Dear member,

[Content]

On behalf of the BRES board,

Daniël Scheurwater,
Secretary.

Huurdersvereniging BRES

Rapenburg 31, 2311GG, Leiden

This email was sent to
{{ contact.EMAIL | default :
"members" }}

Deze mail heb jij
ontvangen omdat je lid
bent van
Huurdersvereniging
BRES.

Indien jij recentlijk uit
een DUWO kamer bent
verhuisd, zullen deze
mails automatisch
stoppen.



You've received this
mail because you're a
member of Tenant
Association BRES.

If you recently moved
out of a DUWO
residence, these
mailings will
automatically
discontinue.

[Unsubscribe](#)