



Jaarverslag 2022

Inhoudsopgave

Voorwoord

1. Algemeen

- 1.1 Bestuursbezetting
- 1.2 Professionele ondersteuning
- 1.3 Vergaderingen

2. Speerpunten

- 2.1 Intern Beleid
 - 2.1.1 Archief
- 2.2 Lokaal
 - 2.2.1 Bewonerscommissies
 - 2.2.2 BRES enquête
 - 2.2.3 Internationalisering
 - 2.2.4 Taskforce studenten huisvesting
 - 2.2.5 Urgentiecommissie
- 2.3 Extern
 - 2.3.1 Adviezen
 - 2.3.2 Samenwerkende Huurdersorganisaties
 - 2.3.3 Landelijk overleg studentenhuurders
- 2.4 Communicatie en promotie
 - 2.4.1 Nieuwsbrief
 - 2.4.2 Website
 - 2.4.3 Sociale Media
 - 2.4.4 Informatiemarkten

3. Financieel jaarverslag

4. Toelichting op afwijkende kosten

- 4.1 Baten
- 4.2 Kosten

5. Afkortingen

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag 2022 van de huurdersvereniging BRES. Dit jaarverslag bestaat uit het financiële jaarverslag en een verslag van de activiteiten die in dat jaar zijn ondernomen. Net als in het vorige jaarverslag zal de inhoud gestructureerd zijn rondom opgestelde speerpunten. Per speerpunt heeft het verantwoordelijk bestuurslid uitgelicht wat er zich heeft voorgedaan en welk beleid er gevoerd is en waar voor komend jaar de verbeterpunten liggen.

Het was een roerig jaar voor de vereniging door het uitvallen van een bestuurslid, dat niet op korte termijn vervangen kon worden. Hierdoor heeft het bestuur voor langere tijd met een capaciteitsprobleem te kampen gehad. Dit heeft ook zijn doorwerking gehad op het aantal activiteiten dat door de het bestuur is ondernomen.

Desondanks durf ik te zeggen dat we kunnen terugkijken op een geslaagd 2022 waarin we de belangen van de huurders zo goed mogelijk hebben verdedigd. Ik heb er al het vertrouwen in dat de verbeteringen die zijn ingezet in 2022, in 2023 kunnen worden doorgezet.

Namens het bestuur van de Huurdersvereniging BRES,

Ruurd de Wit
Interim-Voorzitter

1. Algemeen

1.1 Bestuursbezetting

In 2022 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter:	Arnaud van Haaster
Secretaris:	Michelle Klijn
Penningmeester:	Lotte Vissers
Bestuurslid Extern:	Ruurd de Wit
Bestuurslid Extern:	Marijke Elemans
Bestuurslid Lokaal:	Veerle Verver
Bestuurslid Public Relations:	Sjoerd Eppinga

1.2 Professionele ondersteuning

In 2022 is Kaj Rutten van !Woon gestopt als onze adviseur. Dit in verband met een nieuwe baan die hij gekregen heeft. Zijn vervangers is Tjerk Bosma. De rest van 2022 heeft hij ons ondersteund en dit is zeer goed bevallen. Tjerk Bosma zal ook voor 2023 onze adviseur blijven.

Op koepel niveau is de adviseur nog steeds Marlies Bodewus. Ook deze samenwerking bevalt en zal in 2023 worden doorgezet.

1.3 Vergaderingen

Bestuursvergaderingen

In 2022 zijn er 18 bestuursvergaderingen gehouden. Deze zijn allemaal fysiek geweest. Soms was het zo dat mensen wegens omstandigheden online aansloten.

Algemene Leden Vergadering

In 2022 is er 1 Algemene Leden Vergadering geweest.

Vestigingsoverleg

In 2022 zijn er 3 vestigingsoverleggen geweest met DUWO. Dit is overleg minder dan normaal gesproken het geval is. Dit was in verband met agenda's die niet voldoende overeenkwamen. In 2023 wordt er ingezet om weer vier vestigingsoverleggen te houden.

Bestuurlijke overleggen

In 2022 zijn er 4 bestuurlijke overleggen geweest met DUWO groep, dit is evenveel als normaal gesproken en dit zal worden doorgezet in 2023.

2. Speerpunten

2.1 Intern Beleid

2.1.1 Archief

Het geupdate online archief werkt nogsteeds naar behoren. Hierin worden alle stukken opgeslagen en gearchiveerd. Op deze wijze zullen wij doorgaan in 2023.

2.2 Lokaal

2.2.1 Bewonerscommissies

BRES had voor 2023 zich voorgenomen het aantal BC's5 uit te breiden door middel van het verder verspreiden van het geactualiseerde BC-boekje. Dit heeft BRES gedaan in een bredere naamsbekendheidactie waarbij ieder complex in Leiden een informatiepakketje in de brievenbus kreeg met onder andere algemene informatie over BRES, stickers, en het BC-boekje.

Leiden is een BC rijker geworden met de oprichting van een BC aan de Rijn en Schiekade waarbij iedere verdieping van de flat een afgevaardigde heeft in de BC. Dit is ook een positieve ontwikkeling in het proberen verhelpen van de heersende overlastproblematiek bij dit complex en haar ligging in de woonwijk. Alhoewel het aantal BC's is gegroeid, is opgevallen dat het werken en contact met de bestaande BC's niet altijd even soepel liep. In 2021 en 2022 is er een evaluatie geweest over het functioneren van de BC's en hoe deze verbeterd zou kunnen worden. Uit deze evaluatie is een nieuwe bestuursfunctie voortgekomen: bestuurslid intern. Het bestuurslid intern zal proberen nieuwe BC's op te richten en huidige ondersteunen en activeren om zich meer in te zetten voor hun complex.

2.2.2 BRES enquête

In de zomer van 2022 is de BRES enquête uitgezet. Deze heeft tevens de plaats van de accommodate survey ingenomen, omdat deze huurders nu lid zijn van BRES. De enquête wordt nu dus in twee talen uitgezet. De resultaten van deze vragenlijsten worden gebruikt om te kijken waar de huurders op dit moment mee zitten en op welke punten het beleid dus dient aangepast te worden. De problemen die vorig jaar ervaren werden met het uitzetten van de vragenlijsten zijn verholpen. Zoals de enquêtes nu functioneren is naar tevredenheid, en deze lijn zal in 2023 worden doorgezet.

2.2.3 Internationalisering

BRES heeft afgelopen jaar de groei van internationale studenten in de gaten gehouden en houden rekening voor de balans van deze met de Nederlandse student. Beide hebben recht op goede huisvesting, en laatste jaren is het ons opgevallen dat de nationale student snel buiten het oogveld valt bij dit onderwerp. Het jongleren van deze twee doelgroepen van huurders is in 2021 relatief goed verlopen. Het beter bereiken van de internationale student is dit jaar goed doorgezet volgens het beleidsplan. Niet alleen zijn zoals het jaar hiervoor zijn alle nieuwsbrieven ook in het Engels geschreven, maar ook deed BRES mee aan de OWL alvorens ieder semester.

2.2.4 Taskforce studentenhuysvesting

BRES heeft het verkameringsbeleid in de gaten gehouden maar er zijn geen veranderingen opgetreden in het gemeentelijke beleid. Dit betekent dat de verkameringsstop nog steeds van kracht is. In 2023 houden we dit in de gaten.

2.2.5 Urgentiecommissie

Veerle Verver was in 2021 namens BRES lid van de urgentiecommissie van DUWO Leiden. De urgentiecommissie bestaat uit een medewerker van de corporatie, een medewerker van de Universiteit Leiden en een door BRES afgevaardigd persoon. De commissie beoordeelt de aanvragen van studenten om met voorrang in aanmerking te komen voor zelfstandige of onzelfstandige woonruimte.

2.3 Extern

2.3.1 Adviezen

In 2023 zijn er maar vier adviezen uitgebracht. Dit is minder dan normaal, maar dit komt deels voort uit het feit dat er minder adviesaanvragen zijn geweest dan normaal gesproken in een jaar. Ongevraagde adviezen zijn dit jaar niet uitgebracht, dit heeft mede te maken met de ondercapaciteit waar het bestuur dit jaar mee te maken had. Wel is er een begin gemaakt aan het schrijven van een ongevraagd advies aangaande de plaatsing van brandmelder, maar dit wordt pas in 2023 afgerond.

Advies postcoderegeling, dit advies werd aangevraagd omdat DUWO tot de constatering was gekomen dat de postcodes die gebruikt worden om te bepalen of eens student reistijdvoorrang heeft, verouderd waren. Deze regeling is bijgewerkt en DUWO vroeg BRES om advies per wanneer deze nieuwe regeling het beste kon worden ingevoerd. BRES heeft geadviseerd de regeling in te voeren met de eerste volgende reistijdvoorangsmoment. DUWO heeft dit advies overgenomen.

Huurverhoging, dit advies werd samen met de zusterverenigingen uitgebracht. DUWO had advies aangevraagd omtrent het verhogen van de huren. Deze waren onder corona bevroren. DUWO gaf aan dat het verhogen van de huren nodig was om financiële gaten te voorkomen. De SHO hebben extra informatie gevraagd welke problemen DUWO zou ervaren mochten de huren niet of minimaal verhoogd worden. Hierbij hebben wij aangegeven dat de huurders het momenteel ook erg zwaar hebben door de hoge inflatie en dat elke vorm van huurverhoging eigenlijk ongewenst is. Omdat naar onze mening DUWO onvoldoende had onderbouwt waarom verhoging van de huren echt noodzakelijk was, heeft BRES, samen met de zusterverenigingen WijWonen, DEK en VBU een negatief advies uitgebracht. DUWO heeft dit advies naast zich neergelegd en heeft hieren gelijk gekregen van de RvC.

Werkplan 2023, Dit advies is samen met de zusterverenigingen uitgebracht. Zoals gebruikelijk vraagt DUWO aan de HO's advies aangaande het werkplan van het jaar daarop. De SHO hebben hierop positief geadviseerd, maar hebben wel een paar aandachtspunten meegegeven waar wat ons betreft

te nog kwaliteit te winnen is. Het eerste punt dat is meegegeven betreft het taalgebruik in het werkplan. DUWO gebruikte in het werkplan erg veel afkortingen en woorden die niet algemeen bekend zijn. Dit draagt niet bij aan de leesbaarheid van het werkplan. Daarnaast hebben de SHO aangegeven dat er wat hen betreft te weinig aandacht wordt gegeven aan de rol van de HO's in het werkplan. Huurdersparticipatie is een van de belangrijkste punten van de komende jaren, zeker met het oog op de grote verduurzamingsprojecten die voor de komende tijd op stapel staan. Daarom hebben wij DUWO aangeraden na te denken over wat de rol van HO's is en wat er van hen wordt verwacht. Als laatste aandachtspunt hebben de SHO meegegeven dat wat hen betreft een aparte paragraaf aangaande communicatie gepast zou zijn. De HO's merken dat de huurders een grote behoefte hebben aan een adequate informatievoorziening. Te vaak krijgen wij signalen van huurders dat dit niet lukt, om dat informatie niet op tijd of onvolledig wordt verschaft. Naast deze drie punten hebben de SHO verschillende textuele aanbevelingen gedaan die niet in het jaarverslag zullen worden besproken.

Administratiekosten, ook dit advies is samen met de zusterverenigingen uitgebracht. DUWO vroeg dit advies aan omdat de administratiekosten betreffende de energiekosten te hoog dreigde te worden. Dit was het geval omdat de administratiekosten gekoppeld waren aan het totaal van energiekosten. Vanwege de snel stijgende kosten vroeg DUWO advies over het voorstel om deze koppeling los te laten. De SHO heeft hierover positief geadviseerd. Dit advies is overgenomen door DUWO.

Welk advies?	Samen met de SHO?	Advies	Status
Postcoderegeling	Nee	Positief	Overgenomen
Huurverhoging	Ja	Negatief	Niet overgenomen
Administratiekosten	Ja	Positief	Overgenomen
Werkplan 2023	Ja	Positief, met aandachtspunten	Overgenomen, vervolgtraject

2.3.2 Samenwerkende Huurdersorganisaties

De samenwerking met de zusterverenigingen blijft naar tevredenheid functioneren. De afgesproken roulatie op het gebied van het schrijven van adviezen vindt niet altijd plaats, maar dit levert geen frictie of andere ongeregelheden op.

Om de samenwerking beter te laten verlopen en meer structuur te geven, is er besloten om maandelijks een koepeloverleg te organiseren. De locatie hiervan rouleert tussen de huurdersorganisaties, tegelijk met het voorzitterschap van de bijeenkomst. Deze overleg structuur willen we ook in 2023 handhaven.

De externe adviseur is nog steeds Marlies Bodewus, en zij blijft ook voor 2023 aan. Wel hebben we moeten constateren dat er uren over waren. Dit leidt tot de conclusie dat wij haar expertise beter kunnen benutten. Daarom is in overleg met de koepel besloten om haar vaker voor overleggen uit te nodigen.

2.3.3 Landelijk overleg studentenhuurders (LOS)

Het LOS is een organisatie met veel potentie. De tien huurdersorganisaties vertegenwoordigen ongeveer 67.000 huurders. Hierdoor is het een partij om rekening mee te houden en kan het los bij veel grote overleggen aansluiten. In 2022 was namens BRES Michelle Klijn lid van het kernteam van BRES. Gedurende 2022 is de aandacht die het LOS krijgt van alle kanten minder geworden.

Alhoewel hier geen duidelijke oorzaak voor is aangewezen, acht het bestuur het aannemelijk dat het gebrek aan institutionalisering hieraan ten grondslag kan ligt. In 2023 gaat BRES dan ook proberen, samen met de SHO, om het LOS uit het slop te krijgen, en de institutionalisering van deze instelling verder te brengen, zodat het LOS een blijvende organisatie kan worden.

2.4 Communicatie en promotie

2.4.1 Nieuwsbrief

In 2022 is er slechts 1 keer een nieuwsbrief naar de leden gestuurd. Hiermee is het doel van 4 nieuwsbrieven niet gehaald. Dit is ondermaats en vergt een sterke verbetering voor 2023. Het bestuur zet hier met volle kracht op in om te zorgen dat de communicatie met de huurders op peil blijft.

2.4.2 Website

De nieuwe website is in aanbouw door Arnaud. We zijn over het algemeen tevreden over hoe het eruit ziet, maar willen zien of we meer kunnen bereiken met een verdere verbetering. Daarnaast moet er nog achterstallig onderhoud worden uitgevoerd, wat zo snel mogelijk moet worden opgepakt, met name voor de bestuurspagina. Dit zal in 2023 verder worden opgepakt.

2.4.3 Sociale Media

BRES heeft herhaaldelijk uitgesproken om de sociale media accounts verder op te bouwen. Op dit moment groeit de Instagram langzaam en blijft het op een laag niveau actief. Om meer zichtbaar te worden is het account regelmatig actief, maar zelf is er niet veel gepost als story of post. Hier moeten voor volgend jaar meer stappen worden gezet door de secretaris, dit jaar is het er minder van gekomen door omstandigheden. De LinkedIn is op dit moment grotendeels ongebruikt en daar zal ook meer moeten worden gepost. Er moet worden nagedacht hoe deze sociale media het best gebruikt kunnen worden.

2.4.4 Informatiemarkten

Om de naamsbekendheid te vergroten heeft BRES wederom deelgenomen aan de informatiemarkt van de El Cid. Daarnaast, om ook onze internationale achterban wat beter te bereiken heeft BRES ook op de OWL-week informatiemarkt gestaan.

3. Financieel jaarverslag 2022

Beste lezer,

In dit gedeelte van het jaarverslag worden de financiën van Huurdersvereniging BRES van het jaar 2022 toegelicht. De financiën worden uiteengezet in de realisatie, hierin staan de begroting en de daadwerkelijk uitgegeven bedragen naast elkaar ter vergelijking. Daarnaast is een balans toegevoegd voor het totaaloverzicht. Na de uiteenzetting van de financiën volgt een toelichting op de afwijkende posten. Een post wordt als afwijkend bestempeld indien er sprake is van meer dan 10% afwijking met het begrote bedrag (zowel negatief als positief). Indien in de realisatie een min voor het getal staat betekent dit dat er meer is uitgegeven dan begroot. In 2022 is er door de nasleep van COVID-19 en onderbezetting minder kosten uitgegeven dan op voorhand gepland.

Er staan enkele 'lege' posten op deze realisatie. In dat geval maakt BRES geen gebruik van deze posten, maar onze zusterverenigingen wel. Conform de samenwerkingsovereenkomst maken alle huurdersorganisaties van DUWO gebruik van dezelfde formats voor zowel de realisatie als de begroting.

U kunt uw vragen aan de penningmeester stellen tijdens de ledenvergadering.

Namens het bestuur van Huurdersvereniging BRES,

Sander Diepenbroek
h.t. penningmeester

Lotte Vissers
o.t. penningmeester

	<i>Posten</i>	<i>Begroting 2022</i>	<i>Realisatie 2022</i>	<i>Verschil</i>	<i>Begroting 2021</i>	<i>Realisatie 2021</i>
	Baten					
	<i>Contributies en bijdragen</i>					
710	Contributies leden	€ 26.750,00	€ 26.750,00	€ -	€21.600,00	€26.754,91
711	Bijdrage DUWO	€ 29.630,00	€ 29.630,00	€ -	€27.500,00	€13.750,00
712	Spaargeld	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ -		
	<i>Overige baten</i>					
720	Rentebaten					
721	Acquisitie					
722	Afrondingsverschillen					
	<i>Resultaten</i>					
910	Incidentele resultaten					
911	Neg. Mut. EV					
	Totaal	€ 76.380,00	€ 76.380,00	€ -	€49.100,00	€40.504,91
	Kosten					
	<i>Bestuur</i>					
510	Bestuursvergoedingen	€ 19.320,00	€ 17.020,00	€ 2.300,00	€19.320,00	€ 19.780,00
511	Commissie- en RvC-vergoedingen					
512	Bestuursonkosten	€ 2.000,00	€ 631,70	€ 1.368,30	€1.100,00	€ 1.107,14
513	Representatie	€ 100,00	€ 93,40	€ 6,60	€80,00	€ 87,95
514	Werving bestuursleden	€ 100,00	€ 98,16	€ 1,84	€100,00	€ 30,00
	<i>Kantoor</i>					
520	Huur ruimten	€ 3.970,00	€ 3.969,60	€ 0,40	€3970,00	€3.969,60
521	Kantoorartikelen	€ 250,00	€ 182,00	€ 68,00	€250,00	€75,61

522	Automatisering	€ 1.000,00	€ 604,20	€ 395,80	€600,00	€1.198,02
523	Inventaris	€ 100,00	€ 91,93	€ 8,07	€100,00	€ 160,94
524	Nestorenvergoeding					
525	Schoonmaak					
	Contact achterban					
530	Communicatiestrategie	€ 500,00	€ 287,95	€ 212,05	€250,00	€ 462,40
531	Consumpties vergaderingen	€ 1.500,00	€ 684,32	€ 815,68	€1.000,00	€ 719,71
532	Promotie en PR	€ 22.500,00	€ 2.645,77	€ 19.854,23	€2.500,00	€ 2.126,01
533	Ondersteuning BC's	€ 1.000,00	€ 205,50	€ 794,50	€500,00	€ 261,76
534	Ondersteuning complexen					
	Koepel					
540	Onkostenvergoedingen	€ 250,00	€ 152,60	€ 97,40	€250,00	€ 253,53
541	Extern advies koepel	€ 3.000,00	€ -	€ 3.000,00	€3.000,00	€ 825,20
542	Ondersteuningsorganisaties koepel	€ 3.000,00	€ 2.181,30	€ 818,70	€3.000,00	€ 2.382,00
	Advies en educatie					
550	Cursussen	€ 600,00	€ 300,00	€ 300,00	€250,00	€0,00
551	Extern advies lokaal	€ 1.500,00	€ -	€ 1.500,00	€1.500,00	€0,00
552	Ondersteuningsorganisaties lokaal	€ 9.120,00	€ 6.897,00	€ 2.223,00	€6.000,00	€ 9.604,50
	Beheerskosten					
560	Bankkosten	€ 250,00	€ 322,97	€ -72,97	€300,00	€ 189,62
561	Verzekeringen	€ 200,00	€ 215,79	€ -15,79	€330,00	€ 194,41
562	Boekhouding					

Balans

01-01-2022			
Activa		Passiva	
Betaalrekening	€ 13.503,30	Eigen vermogen	€ 49.313,32
Spaarrekening	€ 39.155,02	Crediteur WOON	€ 2.280,00 ¹
Debiteuren	€ 13.750,00 ²	Crediteur DUWO	€ 2.568,82³
Vooruitbetaald	€ 0,00	Vooruit ontvangen	€ 14.815,00 ⁴
Totaal	€ 66.408,32	Totaal	€ 66.408,32
31-12-2022			
Activa		Passiva	
Betaalrekening	€ 34.082,64	Eigen vermogen	€ 60.077,05
Spaarrekening	€ 25.155,02	Crediteur WOON	€ 2.337,00 ⁵
Debiteuren	€ 26.750,00 ⁶	Crediteur DUWO	€ 8.762,95 ⁷
Vooruitbetaald	€ 0,00	Crediteur Meta	€ 160,66 ⁸
		Vooruit ontvangen	€ 14.650,00 ⁹
Totaal	€ 85.987,66	Totaal	€ 85.987,66

¹ Dit is een schatting van het bedrag dat BRES nog moet betalen aan !WOON. De facturen voor de werkzaamheden van onze extern adviseur voor de tweede helft van 2021 worden pas aan het begin van het nieuwe boekjaar opgestuurd en betaald.

² Dit is de helft van de DUWO bijdrage van 2021. Dit bedrag heeft BRES nog niet ontvangen op 31-12-2021.

³ Met DUWO is afgesproken dat het overschot van de DUWO bijdrage terug wordt gestort. Dit is het overschot van de begroting van 2021.

⁴ Dit is het voorschot van de DUWO bijdrage voor het boekjaar 2022.

⁵ Dit is een schatting van het bedrag dat BRES nog moet betalen aan !WOON. De facturen voor de werkzaamheden van onze extern adviseur voor de tweede helft van 2022 worden pas aan het begin van het nieuwe boekjaar opgestuurd en betaald.

⁶ In 2022 is DUWO overgestapt naar een nieuw systeem om servicekosten te innen. Dit systeem bleek nog niet optimaal te werken, waardoor het DUWO niet is gelukt om in 2022 de ledencontributie uit te betalen. Het aangegeven bedrag is een inschatting van wat BRES nog moet ontvangen.

⁷ Met DUWO is afgesproken dat het overschot van de DUWO bijdrage terug wordt gestort. Dit is het overschot van de begroting van 2021.

⁸ Aan het einde van het jaar zijn twee Instagramadvertenties uitgezet. Dit bedrag is het bedrag wat nog aan Meta betaald moet worden voor de advertenties.

⁹ Dit is het voorschot van de DUWO bijdrage voor het boekjaar 2023.

4. Toelichting op de afwijkende kosten

4.1 Baten

Geen toelichting nodig

4.2 Kosten

Bestuursvergoedingen

Aangezien het bestuur een groot deel van het jaar onderbezet was door uitval van een bestuurslid zijn er minder bestuursvergoedingen uitbetaald.

Bestuursonkosten

Er zijn in het jaar 2022 geen bestuursleden afgetreden. Hierdoor zijn er geen kosten uitgegeven voor een afscheidsdiner. Verder heeft er geen extern beleidsweekend plaatsgevonden, aangezien er geen geschikt weekend beschikbaar was. Het bestuur heeft een extern beleidsweekend desondanks als positiever ervaren ten opzichte van beleidsdagen in Leiden. Voor volgend jaar wordt er getracht eerder een weekend te plannen.

Kantoorartikelen

Door de digitalisering van BRES zijn er steeds minder kantoorartikelen nodig. Het bedrag is voor volgend jaar lager begroot en wordt gemonitord.

Automatisering

Om te voorkomen dat de enquête van BRES samenviel met de enquête van DUWO is de enquête van BRES verschoven naar het voorjaar van 2023. Hierdoor zijn er geen kosten uitgegeven aan SurveyMonkey. Daarnaast bleek het betaalde account van Canva geen meerwaarde te hebben ten opzichte van het gratis account dus is dit stopgezet.

Communicatiestrategie

Door het wegvallen van bestuurslid PR zijn er minder nieuwsbrieven verstuurd. Het bestuur is zich ervan bewust dat de communicatie naar de leden ondermaats is geweest en wil dit met de komst van een nieuw bestuurslid in 2023 weer oppakken.

Consumpties vergaderingen

In de nasleep van COVID-19 is er minder gewerkt op kantoor, waardoor deze post lager is dan begroot. Daarnaast heeft er maar één ALV plaatsgevonden en dus ook slecht één borrel. De borrel na de ALV is altijd een grote kostenpost.

Promotie en PR

Het normale budget voor promotie en PR is opgegaan. Echter, er was ook €20.000 begroot voor de koelkastenactie. Aangezien BRES nog in afwachting met DUWO was over een eventuele samenwerking is dit project tijdelijk stopgezet.

Ondersteuning BC's

Vanuit BRES én DUWO is er veel ambitie om de BC's groter aan te pakken. Echter, vanuit de BC's blijft de aanspraak op het budget minimaal. Enkel de BC Leidse Schans maakt actief gebruik van dit budget. Om meer grip te krijgen op de BC's is een nieuwe functie ontworpen, bestuurslid Intern, die ook actiever nadruk zal leggen op de mogelijkheden tot aanspraak op het budget van BRES.

Onkostenvergoeding

In de nasleep van COVID-19 hebben nog meerdere vergaderingen online of hybride plaatsgevonden. Hierdoor zijn de onkostenvergoeding lager. Het bestuur gaat monitoren of deze vergaderingen weer fysiek gaat plaatsvinden, of dat meer online- en hybride vergaderingen een blijvende trend blijft.

Extern advies koepel

Dit bedrag is een reserve voor mogelijke (incidentiele) juridische kosten. Dit bedrag is in 2022 niet gebruikt.

Ondersteuningsorganisatie koepel

In de nasleep van de COVID-19 pandemie is onze extern adviseur nog steeds minder betrokken geweest bij alle vergaderingen. Daarnaast blijken er minder vergaderingen te zijn waarbij de aanwezigheid van onze extern adviseur essentieel is. In 2023 streven wij het contact weer op te pakken, maar zullen wij tevens kritisch kijken naar het benodigd aantal uren.

Cursussen

Dit jaar hebben drie bestuursleden de cursus Overlegwet gevolgd. Deze cursus wordt aan alle bestuursleden aangeraden. Aangezien er geen verdere bestuurswisselingen hebben plaatsgevonden is een deel van het budget overgebleven.

Extern advies lokaal

Op lokaal niveau wordt ook een bedrag gereserveerd voor (incidentiele) juridische uitgaven. Dit bedrag is in 2022 niet gebruikt.

Ondersteuningsorganisatie lokaal

In 2022 is onze oude adviseur, Kay Rutten, gestopt bij !WOON. Tjerk Bosker heeft zijn positie overgenomen. Echter, door deze overgang heeft BRES voor een periode geen extern adviseur gehad.

Bankkosten

De bankkosten zijn hoger uitgevallen door het overzetten van de creditcard.

5. **Afkorting**

BC = Bewonerscommissie

HO= Huurdersorganisatie

LOS= Landelijk Overleg Studentenhuurders

RvC= Raad van Commissarissen

SHO= Samenwerkende Huurdersorganisaties

SOK= Samenwerkingsovereenkomst

VBU= Vereniging Bewoners Uilenstede

VGS= Vastgoedsservice BZK

LPS= Landelijk Platform Studentenhuisvesting