



Notulen ALV 4: 16-12-2025

Datum: 16-12-2025	Tijd: 19:00	Locatie: Rapenburg 31
Voorzitter: Marnix Vorselman		
Notulist: Pim van Werkhoven		

Algemeen	
1.	Opening 19:03 De ALV wordt met een geluidsopname opgenomen.
2.	Vaststellen agenda De agenda wordt vastgesteld.
3.	Vaststellen notulen vorige Algemene Ledenvergadering 3 2025 De notulen van de vorige ALV worden vastgesteld.
4.	Uithameren Wim Janssens als bestuurslid intern Bij deze wordt Wim Janssens uitgehamerd. De functie komt te vervallen, aangezien de taken voortaan worden onderverdeeld binnen het bestuur.
5.	Uithameren Pim Lammers als bestuurslid extern Bij deze wordt Pim Lammers uitgehamerd als bestuurslid extern.
6.	Inhameren Bart Sparling als bestuurslid extern Bart wordt voorgedragen als bestuurslid extern, waarna een stemming wordt gehouden. De stemming resulteert in een unanieme instemming, waarmee Bart officieel wordt benoemd als bestuurslid extern.
7.	Uithameren Sander Diepenbroek als penningmeester Bij deze wordt Sander uitgehamerd als penningmeester van BRES.
8.	Inhameren Tristan Jiskoot als penningmeester Tristan wordt voorgedragen als penningmeester van BRES. Na een stemming wordt hij unaniem ingestemd en daarmee officieel ingehamerd als penningmeester van BRES.

11.	Speerpuntenplan 2026 De stukken zijn inmiddels op de website geüpload. Al enkele jaren werken wij niet meer met een traditioneel beleidsplan, maar met een vierjarig plan. Ook dit jaar hebben we opnieuw zo'n plan opgesteld. Het stuk kan pagina voor pagina worden doorgenomen, of er kunnen enkele specifieke punten worden uitgelicht. Het is in elk geval een zorgvuldig en helder document geworden. Bij punt 2.1.6, het informeren van onze huurders bij eventuele klachten, wordt de vraag gesteld of hier al een duidelijke lijn voor is. In dat kader is aangegeven dat er dit jaar een campagne is gestart. In het plan staat vermeld dat dit in 2026 verder wordt uitgerold, al is nog niet precies duidelijk wanneer welke uitingen geplaatst zullen worden. Vervolgens wordt overgegaan tot het stemmen over het speerpuntenplan. Het speerpuntenplan wordt unaniem aangenomen.
12.	Begroting 2026 Ten opzichte van vorig jaar geven we iets minder geld uit. Afgelopen jaar zijn er onder andere ongeveer twintig fietspalen geplaatst; verder staan er geen grote of opvallende uitgaven op de planning. Enkele posten zijn opgenomen zonder concreet bedrag, om ruimte te houden voor eventuele onvoorziene uitgaven. Daarnaast is aangegeven dat er vanuit de SHO onlangs een nieuwe SOK is ondertekend. We werken met een vast begrotingsformat dat door alle partijen wordt gehanteerd. Sommige posten die wij gebruiken, worden door andere organisaties niet gebruikt, maar hier kunnen geen afwijkende afspraken over worden gemaakt. Vervolgens wordt overgegaan tot het instemmen van de begroting. De begroting wordt unaniem aangenomen.
13.	Update hospiteerbeleid standpunt en proces Dit punt is schriftelijk ingebracht door een van onze leden en raakt aan het standpunt dat wij al sinds het begin van het vorige collegejaar innemen. In die periode hebben wij een position paper opgesteld waarin wij duidelijk hebben gemaakt wat wij belangrijk vinden bij het nieuwe hospiteerbeleid. Daarbij staan eerlijkheid, autonomie en sociale cohesie centraal. Vanuit die waarden zijn wij tegen iedere vorm van voorselectie. Op dit moment bevinden we ons in de fase van multistakeholdergesprekken. Wij zien deze gesprekken als noodzakelijk om te komen tot een goed werkend hospiteerbeleid, zonder voorselectie en met onze drie kernwaarden als uitgangspunt. Dit doen wij voor al onze leden, ongeacht of zij lid zijn van een vereniging of niet. Na deze gesprekken zal DUWO het beleid uitwerken, waarna een formeel adviestraject volgt voor het hospiteerbeleid in Leiden. Ook in dat traject zullen wij blijven uitdragen dat wij tegen elke vorm van voorselectie zijn, zoals wij dat al sinds de zomer doen. Wij vinden het belangrijk om actief betrokken te worden en aan tafel te zitten, en dat is in deze fase ook het geval. Daarom kiezen we er nu bewust voor om niet actief de media op te zoeken, maar juist in te zetten op het bereiken van concrete resultaten in de gesprekken.

	Tegelijkertijd leven er zorgen bij leden over mogelijke uitkomsten, zoals een uitzonderingspositie voor kleine verenigingen. De vraag die daarbij speelt is hoe ver wij daarin mee zouden gaan. Onze inzet is duidelijk: wij maken geen onderscheid tussen kleine of grote verenigingen, niet-verenigingshuizen of andere woonvormen. Verenigingen zijn belangrijke structuren in de stad, maar autonomie geldt voor álle studentenhuizen. Wij hebben vertrouwen in het proces en in de multistakeholdergesprekken. Mocht dit traject niet het gewenste resultaat opleveren, dan bereiden wij ons daarop voor. In dat geval blijven wij bouwen op onze kernwaarden en zullen wij, indien nodig, geen positief advies uitbrengen. Als formele partij aan tafel nemen wij onze rol serieus en handelen wij vanuit een gezamenlijke, consistente lijn.
--	---

Afsluiting vergadering	
14.	WVTTK
15.	Rondvraag De kernwaarde vertrouwen is een van de belangrijkste uitgangspunten, zeker in een periode waarin er sprake is van veel snelle wisselingen. Juist daarom is het essentieel om de betrouwbaarheid van de organisatie te waarborgen, zodat deze ook over een aantal jaar nog stevig en consistent staat. Daarnaast heeft recent een kascommissievergadering plaatsgevonden. Het verslag hiervan wordt besproken in de eerste ALV van Q1. Hoewel de bespreking inmiddels heeft plaatsgevonden, zal dit punt formeel worden meegenomen naar de volgende ALV.
16.	Sluiting 19:25